

# Wie findet mich der richtige Mitarbeiter?



1

Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?

2

Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt

3

Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt

4

Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung

5

Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen



Das „**WISSEN**“ und das „**KÖNNEN**“ ist in den Firmen häufig vorhanden, es kommt aber auf das „**WOLLEN**“ und ganz besonders auf das konsequente „**TUN**“ und dabei auf die „**INNERE EINSTELLUNG**“ eines jeden Mitarbeiters an.

Dieser Beratungsansatz unterscheidet uns von vielen Anderen.

## Wer ich bin!

- **WERNER TÖNNEMANN**
- - Mensch -
- Trainer / Coach
- Berater
- Diplom Kaufmann
- **Geschäftsführender Partner bei S&B Consulting**
- Autohaus- Experte
- Oberbrandmeister a.D.
- Oldtimer Fan
- Cruiser & Genießer



# Themenschwerpunkte

1

**Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?**

2

Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt

3

Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt

4

Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung

5

Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen

# Wann ist ein Mitarbeiter ein guter Mitarbeiter?

---

Ein Mitarbeiter ist dann ein „guter Mitarbeiter“,

wenn dieser

- a) seine Ziele erreicht bzw. die definierten Ergebnisse erzielt
- b) die Unternehmenswerte lebt

# Wann ist ein Mitarbeiter ein guter Mitarbeiter?

Erreicht seine Ziele, erzielt seine Ergebnisse?  Lebt die Unternehmens- Werte?	ja	nein
ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Weiter fördern</li> <li>- Weiter fordern</li> <li>- Loben</li> <li>- Binden</li> <li>- Freiwillig mehr Geld</li> <li>- Ggf. Befördern</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ziele erneut klären</li> <li>- Evtl. Umbesetzen</li> <li>- Qualifizieren</li> <li>- Unterstützen</li> <li>- Pate / Mentor</li> <li>- eng beobachten</li> </ul>
nein	<ul style="list-style-type: none"> <li>- trennen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- trennen</li> </ul>

In Anlehnung an Jaques Welsh – Matrix, lange Zeit CEO von General Electric

# Handlungsempfehlung Mitarbeiterführung:

- Verhandeln und **Vereinbaren** Sie **gemeinsame** Mitarbeiterziele.
- Definieren und leben Sie Ihre Unternehmenswerte.
- **Trennen** Sie sich von Mitarbeitern, die **nachhaltig** Ihre Unternehmenswerte nicht leben und **nachhaltig** - trotz aller Bemühungen - ihre Ziele nicht erreichen.



# Themenschwerpunkte

1

Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?

2

**Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt**

3

Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt

4

Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung

5

Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen

# Wann ist Mitarbeiter-Führung gut?

Wir sprechen dann von guter Mitarbeiter-Führung,  
wenn diese so geführt werden, dass sie

- a) ihre Ziele erreichen bzw. ihre Ergebnisse erzielen
- b) die Unternehmenswerte leben

Wenn also die definierten **ERGEBNISSE** erreicht werden!

# Wünsche der Mitarbeiter in KMU-Betrieben:

... und das, **glauben Führungskräfte**, sei ihren Mitarbeitern wichtig

1. Gutes Einkommen
2. Gesicherter Arbeitsplatz
3. Wohlergehen der Firma
4. Gute Arbeitsbedingungen
5. Interessante Arbeit
6. Loyalität zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber
7. Höflichkeit der Führungskräfte
8. **Anerkennung für gut geleistete Arbeit**
9. **Eingehen auf private Sorgen**
10. **Genauere Kenntnis des Produktes und der Firmenzielsetzung**

Quelle:  
HelfRecht

# Wünsche der Mitarbeiter in KMU-Betrieben:

Das, <b>so meinen Mitarbeiter</b> , sei wichtig für ihre Tätigkeit	... und das, <b>glauben Führungskräfte</b> , sei ihren Mitarbeitern wichtig
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Anerkennung für gut geleistete Arbeit</b></li> <li>2. <b>Genauere Kenntnis des Produktes und der Firmenzielsetzung</b></li> <li>3. <b>Eingehen auf private Sorgen</b></li> <li>4. Gesicherter Arbeitsplatz</li> <li>5. Gutes Einkommen</li> <li>6. Interessante Arbeit</li> <li>7. Wohlergehen der Firma</li> <li>8. Loyalität zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber</li> <li>9. Gute Arbeitsbedingungen</li> <li>10. Höflichkeit der Führungskräfte</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gutes Einkommen</li> <li>2. Gesicherter Arbeitsplatz</li> <li>3. Wohlergehen der Firma</li> <li>4. Gute Arbeitsbedingungen</li> <li>5. Interessante Arbeit</li> <li>6. Loyalität zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber</li> <li>7. Höflichkeit der Führungskräfte</li> <li>8. <b>Anerkennung für gut geleistete Arbeit</b></li> <li>9. <b>Eingehen auf private Sorgen</b></li> <li>10. <b>Genauere Kenntnis des Produktes und der Firmenzielsetzung</b></li> </ol>

Quelle:  
HelfRecht

# Achten Sie auf die Stimmung Ihrer Mitarbeiter:

## Jeder Zweite denkt an Jobwechsel

**ESCHBORN** (AFP). Zu wenig Geld, zu wenig Wertschätzung, schlechtes Betriebsklima: Die Hälfte aller angestellten Mitarbeiter ist mit ihrem Arbeitsplatz so unzufrieden, dass sie über einen Jobwechsel nachdenkt. Das ist das Ergebnis einer am Freitag veröffentlichten repräsentativen Umfrage der Manpower-Group Deutschland. Demnach würden 50 Prozent der Befragten am liebsten

innerhalb der nächsten zwölf Monate einen neuen Arbeitsplatz finden. Wichtigster Grund für die Unzufriedenheit ist das Gehalt: 22 Prozent suchen einen besser bezahlten Job. 15 Prozent fühlen sich zudem nicht ausreichend wertgeschätzt. Zwölf Prozent der Befragten denken über eine Kündigung nach, weil sie Abwechslung und andere Projekte suchen.



# Zweite Handlungsempfehlung Mitarbeiter-Führung:

- Führen Sie mit **gemeinsam** mit den Mitarbeitern verhandelten und **vereinbarten** Zielen (diese müssen nicht immer quantitativ sein),

und

- Managen Sie by Walking Around und geben Sie bitte im richtigen Verhältnis Lob- und Anerkennung!
- **Und nicht zuletzt:  
Führen Sie anständig mit anständigen Unternehmenswerten,  
die Sie auch leben sollten!**

# Themenschwerpunkte

1

Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?

2

Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt

3

**Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt**

4

Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung

5

Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen

# Mitarbeiter finden heute:

[https://www.youtube.com/watch?v=b\\_OFqPRzyeY](https://www.youtube.com/watch?v=b_OFqPRzyeY)





# Mitarbeiter finden heute:



## Paul Lüske GmbH Mercedes-Benz: Werde Teil des Lüske Teams

●●●● Werde ein Teil unseres Teams! ●●●● Du hast Bock auf ein junges dynamisches Team und die Marke Mercedes-Benz? Wir suchen einen KFZ-Mechatroniker (m/w) für die Werkstatt und einen KFZ-Mechatroniker oder Meister...

1:28 · Hochgeladen: 23.06.2017 · Permalink anzeigen

Dieses Video wird in 1 weiteren Beitrag verwendet

Gesamtaufrufe: 18.480

## Performance deines Beitrags



← Zielgruppe und Interakti... ▾

👤 Erreichte Personen 40.618 >

👤 Individuelle Aufrufe 14.425 >

👍 Beitragsinteraktionen 213 >

👤 Top-Zielgruppe Männer, 25-34 >

🌐 Top-Standort Niedersachsen >

# Mitarbeiter finden heute:



# Handlungsempfehlung Mitarbeiter-Findung:

- Nehmen Sie Abschied von der klassischen Mitarbeitersuche über Zeitungsanzeige und unter Einforderung von Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Zeugnissen und all dem „pi pa po“.
- Suchen Sie die Mitarbeiter dort, wo diese sich „aufhalten“, heute also oft (aber nicht immer) in sozialen Netzen.
- Und verzichten Sie auf „die Bürokratie“- wer geeignet erscheint, motiviert ist und reinpasst ins TEAM, den stellen Sie ein!
- Gehen Sie neue Wege: Testen Sie Menschen mit Migrations-Hintergrund (Flüchtlinge)!

# Themenschwerpunkte

1

Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?

2

Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt

3

**Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt**

4

**Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung**

5

Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen

# Handlungsempfehlung Mitarbeiter binden:

- Bringen Sie die Anforderungen Ihrer Stellen mit den Wünschen der Mitarbeiter bestmöglich zusammen und wagen Sie neue Wege.
- Informieren Sie die Mitarbeiter so, wie diese sich heute auch privat informieren.
- Nutzen Sie interne Informations-Portale, in der Regel ein Intra-Net.
- Nutzen Sie alle Möglichkeiten der steuerlich interessanter Varianten wie Waren- und Dienstleistungsgutscheine, Aufmerksamkeiten, Firmenrabatte, steuerfreie betriebliche Gesundheitsförderung etc. etc.

# Themenschwerpunkte

1

Wann ist ein Mitarbeiter ein „guter Mitarbeiter“?

2

Gute Mitarbeiter sind in aller Regel auch gut geführt

3

Mitarbeiter finden in der heutigen, stark digital geprägten Welt

4

Beispiele gelungener Mitarbeiter-Bindung

5

**Möglichkeiten der Beratungskosten - Förderungen**

# Nutzen Sie öffentliche Förderprogramme für Beratung:



[Startseite](#)

[Das Programm](#) ▾

[Gute Praxis](#) ▾

[uWM plus](#) ▾

[für Unternehmen](#)

**Nochmal 5000 € Beratungskosten-Zuschuss!**

## Es geht um Ihre Zukunft



Demografischer Wandel, krankheitsbedingte Engpässe oder Nachwuchsmangel – die personellen Anforderungen an Unternehmen sind vielfältig, die Bindung von Fachkräften ist eine branchenübergreifende Herausforderung. Hier setzt *unternehmensWert:Mensch* an. Das Programm unterstützt Unternehmen dabei, diese Herausforderungen langfristig zu bewältigen.

[➤ MEHR ZU DEN ZIELEN](#)

# Kombinieren Sie beide Förderprogramme bei Bedarf:



**Im „Doppelpack“ 14.000 € Beratungskosten-Zuschüsse möglich!**



# Kombinieren Sie beide Förderprogramme bei Bedarf:



[www.unternehmens-wert-mensch.de](http://www.unternehmens-wert-mensch.de)

[www.unternehmens-wert-mensch-plus.de](http://www.unternehmens-wert-mensch-plus.de)

Eine Empfehlung zum Abschluss:

---

Seien Sie **k r e a t i v** statt **r e a k t i v** !

**Wir unterstützen Sie dabei gerne! Sprechen Sie mit uns!**

# Die Geschäftsführenden Partner der S&B Consulting PartG



## Thomas Freitag

Industriekaufmann

Mobil: 0049 (0) 173 94 82 479

E-Mail: [sbconsulting.freitag@gmx.de](mailto:sbconsulting.freitag@gmx.de)

## Werner Tönnemann

Diplom Kaufmann

Mobil: 0049 (0) 171 89 01 400

E-Mail:

[sbconsulting.toennemann@gmx.de](mailto:sbconsulting.toennemann@gmx.de)

[www.freitagtoennemann.de](http://www.freitagtoennemann.de)



*autorisierter Berater*



**S&B CONSULTING**  
PARTNERSCHAFTSGESellschaft  
FREITAGTÖNNEMANN

DIE AGENTUR.



AUTORISIERTER PROZESSBERATER

*autorisierte Berater*